

## **RAPPORT D'ORIENTATION**

Je souhaite faire toute sa place, pour mon 1<sup>er</sup> rapport d'orientation, à notre **ambitieux projet associatif 2024-2028**, tant il donne le sens, tant il donne du sens, tant il structure et anime l'ensemble de la vie des PEP71.

Se doter d'un projet associatif qui soit en phase avec la transformation de l'offre de la puissance publique mais aussi avec l'ensemble des évolutions sociétales de ces dernières années, a constitué un véritable enjeu de cohérence pour notre association. En effet, nous n'entendons pas être seulement gestionnaires d'établissements et de services sociaux ou médicosociaux, mais nous entendons aussi nous construire **une identité d'association "engagée et responsable"**.

L'objectif principal à l'interne comme en direction des partenaires, est la recherche de la **performance au bénéfique des personnes vulnérables accompagnées** ce qui suppose à la fois attention, qualité et innovation.

C'est donc au filtre des 5 ambitions prioritaires de notre projet associatif que je relirai l'année qui vient de s'écouler :

### **1<sup>ère</sup> ambition : Accompagner les personnes vulnérables**

L'innovation caractérise l'ensemble de nos dispositifs : c'est une qualité reconnue et largement appréciée des autorités de contrôle et de tarification.

Je rappellerai à cet égard :

- L'ouverture du dispositif d'accueil atypique, au sein de la MECS PEP71
- La création du Dispositif d'Accompagnement Médico Educatif (DAME) pour le pôle Autisme
- L'ouverture de l'Unité d'Enseignement Maternelle Autisme (UEMA) à Branges
- Le renforcement de la Plateforme de Coordination et d'Orientation (PCO) avec un projet d'ouverture d'une antenne parodiennaise courant 2024
- L'ouverture d'une antenne du Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE) sur le chalonnois (l'Agora)

Accompagner les personnes vulnérables, c'est aussi rechercher la meilleure inclusion possible, en pensant ou repensant la participation et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées. L'**autodétermination** en constitue un levier essentiel qui participe de la construction de l'identité de chacun et donne du sens à la notion de citoyenneté de droit. Nul doute que cette thématique de **la journée PEP71 du 8 décembre 2023** a déjà alimenté la réflexion des professionnels et de la gouvernance.

Accompagner les personnes vulnérables c'est aussi les faire participer à notre vie associative : l'ouverture d'un 3<sup>ème</sup> collègue de notre conseil d'administration, un **collège des bénéficiaires**, dont la création a été ratifiée le 10 avril 2024, figure dans nos nouveaux statuts.

Accompagner les personnes vulnérables, c'est aussi améliorer leur accessibilité aux documents et garantir le respect de leur vie privée.

### **2<sup>ème</sup> ambition : Affirmer notre mode de gouvernance**

La gouvernance doit être en prise avec les actions de terrain. Cela passe nécessairement par un développement de la base bénévole et militante et une professionnalisation de ces acteurs.

Depuis l'automne 2023, nous avons poursuivi la **dynamique de promotions d'espaces de rencontre et de réflexion communes entre les administrateurs et les professionnels des ESMS** :

- avec le "PEP Tour" qui a permis aux salariés et aux administrateurs de dialoguer et qui va reprendre en cette fin d'année
- avec la journée "PEP71" qui a été pour tous une occasion privilégiée de se rencontrer, d'échanger et de découvrir des dispositifs et des pratiques parfois éloignés du quotidien de chacun mais qui tous œuvrent pour la mise en actes de notre projet associatif

- ☑ avec la création d'un espace d'information et de partage en direction des salariés mais aussi des administrateurs

Notre mode de gouvernance est indissociable de notre **éthique d'employeur associatif** et se doit d'être en conformité avec nos valeurs :

- ☑ Nous nous sommes engagés dans la promotion de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT). Sur ce sujet tout le monde doit continuer à être mobilisé avec une volonté commune d'en faire une priorité.
- ☑ Nous avons pris l'initiative au début 2023, de verser une prime en direction de tous les salariés "oubliés du Ségur", afin de compenser l'absence de reconnaissance par la puissance publique des professionnels du secteur considérés comme non-éligibles
- ☑ Nous avons pris la décision de compenser en partie l'absence de revalorisation des bas salaires par une prime spécifique, convaincus que nous sommes que cette situation est tout simplement inacceptable. Ainsi ce sont deux primes qui ont été versées parallèlement aux salaires de décembre 2023, permettant à ceux qui en avaient le plus besoin de pouvoir bénéficier d'un ou deux coups de pouce pour les fêtes de fin d'année.

### **3<sup>ème</sup> ambition : Réduire notre impact environnemental**

Afin de nous outiller, une formation RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) a été proposée pour nous guider dans notre politique environnementale mais aussi managériale et **identifier les enjeux et les possibilités d'actions à mettre en œuvre** en matière de développement durable, avec une mise en place progressive d'actions prioritaires concernant les achats responsables, les plans de réduction des consommations et la gestion des déchets...

Au quotidien, nous avons poursuivi notre politique en matière de sobriété énergétique avec le souci d'intégrer systématiquement la notion d'impact écologique dans chacun de nos projets, en matière :

- ☑ de mobilité,
- ☑ de projets immobiliers
- ☑ de production, limitation et gestion de déchets

Nous avons initié un développement de bonnes pratiques dans ce cadre auprès des publics accompagnés et des professionnels des PEP71. Elles seront soutenues et renforcées.

### **4<sup>ème</sup> ambition : S'inscrire dans l'Économie Sociale et Solidaire**

Face aux enjeux sociétaux et environnementaux, nous avons fait le choix de ce cadre pour notre action :

Tout d'abord en faisant en sorte que **notre mode de développement soit socialement équitable, économiquement viable et écologiquement viable** ; nous visons pour cela une labélisation en tant qu'Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale (ESUS). Inscire officiellement les PEP71 dans ce label, c'est valoriser la démarche citoyenne d'une association « Engagée et Responsable ».

Ensuite en **garantissant une utilisation rigoureuse de nos financements et une gestion anticipatrice de notre patrimoine immobilier** ; une gestion inventive, réactive et rigoureuse des moyens, en cohérence avec les valeurs que nous portons et au service des personnes, qu'elles soient salariées ou bénéficiaires.

Enfin en ayant à cœur de garantir en permanence le respect des droits et libertés de chacun en matière de protection des données personnelles.

### **5<sup>ème</sup> ambition : Être un acteur de territoire**

Les PEP71 ont développé une expertise qui font d'eux un **partenaire reconnu des pouvoirs publics** mais aussi de toutes les autres parties prenantes impliquées dans des actions similaires.

Cela passe nécessairement aujourd'hui par :

- ☑ une communication renforcée autour de nos actions, le choix d'une visibilité des PEP71 renouvelée, soignée et dynamique ;

- ☑ un développement des partenariats avec d'autres organismes et une inscription résolue dans les réseaux d'action territoriale.

Pour nous outiller dans cette démarche, une formation « Marque Employeur » a été proposée, destinée à renforcer notre lisibilité, élargir notre base militante, mieux communiquer sur nos actions et mieux recruter ! C'est par ce travail quotidien et incessant que nous continuons d'être **repérés comme porteurs de valeurs et de compétences**.

### **POUR CONCLURE...**

Face à la crise des vocations dans le champ social et médicosocial, il nous faut **affirmer plus que jamais notre spécificité d'employeurs associatifs** au sein d'une association « engagée et responsable », avec le principe de solidarité pour horizon.

Dans un quotidien fait de sollicitations nombreuses de la puissance publique, nous avons un devoir de pédagogie vis-à-vis de l'ensemble des salariés, et ce, malgré l'urgence toujours plus pressante des réponses à apporter. Cela peut parfois relever de la gageure tant le quotidien est tyrannique. La vigilance s'impose pour **éviter les déconnexions entre nos décisions stratégiques et les professionnels** qui exercent leurs métiers au plus près des bénéficiaires. L'urgence du pilotage ne doit pas nous exonérer du partage de l'information si nous sommes convaincus de la nécessité de miser sur le développement d'une intelligence collective.

Notre problème est désespérément récurrent : Comment faire plus ? Comment faire mieux ? ... quand le recrutement de professionnels qualifiés est en crise mais qu'il faut que la « maison PEP71 » tienne debout, fièrement !

Saluons le travail des directions de pôle, des directions du siège et de la direction générale qui vivent en « surchauffe » quasi permanente face une évolution des politiques publiques « au pas de charge » et une demande sociétale toujours plus exigeante. Rendons hommage également à l'ensemble des acteurs qui y font face sur le terrain. Remercions-les chaleureusement pour tout ce déploiement d'imagination, d'intelligence et d'enthousiasme, car il en faut pour anticiper et pour penser toujours plus loin.

### **...Et pour finir sur notre volonté d'anticipation :**

Compte tenu du **départ programmé du directeur général Serge FICHET** qui va faire valoir ses droits à la retraite après 29 années au sein de notre association, nous avons lancé un processus de recrutement très en amont afin de lui trouver un successeur.

Le bureau des PEP71 avait déterminé, avec l'aide et l'appui du cabinet KPMG, un profil et un cahier des charges détaillés, et avait fixé un processus de recrutement exigeant, ouvert à l'ensemble du territoire national. Nous avons enregistré 27 candidatures sérieuses, témoignant de l'intérêt porté à notre association. Parmi les candidats retenus, 4 d'entre eux ont participé à l'ensemble des étapes du recrutement qui s'est achevé le 13 mai dernier.

À l'unanimité, le choix des membres de la commission s'est porté sur une candidature interne.

Nous avons le plaisir et la fierté de vous annoncer que **Mme Blandine GONTHIER**, actuelle directrice financière des PEP71, s'est particulièrement distinguée lors de ce long processus et qu'elle prendra donc la succession de M. Serge FICHET à la date du 1<sup>er</sup> juillet 2025.

Nous la félicitons pour ce beau parcours et formons tous nos vœux de réussite dans sa nouvelle fonction au service des PEP71, des salariés et des bénéficiaires que nous accompagnons.

**Frédérique SAURET**

Présidente des PEP71